

## Logistica: innovazione e intermodalità



Quello della logistica è attualmente uno dei settori più penalizzati, a causa dell'aumento indiscriminato dei costi energetici che ha carat-

terizzato l'ultimo decennio. In questo contesto vi sono realtà in grado di contrastare la crisi grazie precise scelte strategiche. «è necessario intraprendere un processo di innovazione a tutto campo», spiega Michele Spighetto, alla guida assieme a Massimo e Maria Spighetto di Trans Isole, importante realtà nel settore del trasporto combinato strada/nave con alle spalle oltre 50 anni di esperienza nella logistica. «Bisogna investire in strutture, attrezzature, risorse umane e processi tecnologici, tutto l'apparato gestionale dell'azienda. Trans Isole ha puntato sull'intermodalità, sia marittima che ferroviaria, aprendosi a diversi settori merceologici e guardando con decisione ai mercati europei. La nostra è la terza generazione alla guida dell'azienda, e portiamo avanti con orgoglio il lavoro dei nostri nonni e dei nostri genitori. In questo senso la famiglia è il nostro primo valore aggiunto».

## Logistics: innovation and intermodality

► The logistics sector is currently one of the areas most penalized, due to the indiscriminate energy costs. In this context "it is necessary to undertake a process of innovation to tackle the crisis" says Michele Spighetto, owner with Massimo and Maria of Trans Isole, an important

reality in the field of combined transport road / ship with over 50 years of experience in logistics. "Trans Islands has focused on intermodality, whether sea or rail, opening to different sectors and looking firmly to the European markets".

info@transisole.com

## Stai affrontando sfide tecniche o adattive?



► Giovanna D'Alessio, CEO, Asterys

Quello che le aziende spesso faticano a discernere è la differenza tra sfide tecniche e adattive. Nelle prime le competenze richieste per avere successo esistono già, e risiedono nel campo della mentalità

attuale delle persone. Nelle sfide adattive, invece, le persone devono sviluppare mentalità e modi di fare business completamente diversi. Devono trasformarsi. Le sfide chiave odierne sono tutte adattive e richiedono una maggiore capacità di padronanza personale, autodeterminazione e influenza. Con i nostri programmi aiutiamo i leader a diventare adattivi. Essi sviluppano consapevolezza di ciò che veramente accade nel sistema incluse le mentalità che sottendono ai risultati non voluti. Apprendono a padroneggiare la trasformazione in modo da non essere più prigionieri di emozioni ed esperienze. E apprendono a influenzare il cambiamento dell'intero sistema e fare coaching ai collaboratori per realizzare il cambiamento desiderato. Per una case history guarda: [tinyurl.com/p9tzbh](http://tinyurl.com/p9tzbh)

## Are you dealing with technical or adaptive challenges?

► That organizations often fail to discern is the difference between technical and adaptive challenges. The former are those whose set of competences and skills required exists already, and lay in the same realm of the current mindset of the people. Adaptive challenges, on the contrary, require that people develop a whole new mindset and way of doing business. They are about personal and collective transformation. Today's key challenges are all adaptive in nature and require a greater capacity for self-management,

self-direction, and influence in order to achieve the desired outcomes. In our transformation programs we equip leaders to become adaptive. They develop awareness of what is really happening in the system including the mindsets underlying the unwanted results; They learn to master transformation so that they are no longer captive to experiences and emotions; and to influencing change by coaching employees to realize the desired change. For a case history watch: [tinyurl.com/p9tzbh](http://tinyurl.com/p9tzbh)